Акселератор «Моя карьера – 2026»

для сотрудников Эн+ и РУСАЛ

Акселератор «Моя карьера – 2026»

для сотрудников Эн+ и РУСАЛ

создано Эн+ универ

Цель

— развитие предпринимательского духа в компании, поддержка проактивных молодых сотрудников, стремящихся к профессиональному росту, а также формирование пула проектов и инновационных идей, направленных на повышение эффективности и конкурентоспособности компании. **С 2025 года программа масштабирована и доступна сотрудникам РУСАЛ.**

Задачи

1 Развитие предпринимательского мышления

Формирование способности сотрудников мыслить как предприниматели, выявлять возможности для инноваций и улучшения процессов внутри компании

2 Повышение уровня инициативности

Стимулирование сотрудников к поиску и реализации идей для улучшения работы компании. Развитие умения предлагать и внедрять изменения, даже если они выходят за рамки обязанностей

3 Создание культуры ответственности и самоорганизации

Воспитание чувства личной ответственности за результаты своей работы и работы команды. Укрепление навыков планирования, организации и контроля выполнения задач

4 Повышение уровня лидерских качеств

Повышение уровня лидерских качеств среди сотрудников, включая умение мотивировать команду и эффективно распределять ресурсы

5 Формирование инновационных подходов к решению проблем

Обучение методам креативного мышления и поиска нестандартных решений. Поддержка экспериментов и пилотных проектов по внедрению новых технологий и бизнес-процессов

6 Поддержка внутрикорпоративного предпринимательства

Создание условий для запуска и поддержки стартапов внутри компании

Условия участия

Молодой сотрудник 1

К участию приглашаются сотрудники **до 35 лет включительно** без других формальных ограничений.

Заявочная кампания 2

В описании каждого кейса будет указано какие навыки (скиллы) необходимы для его успешной реализации. **Для участия в акселераторе кандидат подает заявку на участие в работе над кейсом ориентируясь на свои сильные стороны. Подавая заявку на участие кандидат подтверждает, что будет не только работать над кейсом, но и планирует реализовать его.**

2 проектных трека 3

Можно предложить свой кейс или выбрать кейс, разработанный Компанией.

Оценка 4

Все кандидаты должны пройти оценку **до 24 июля 2026 г.** (числовой и вербальный интеллект, «20 граней»).

Заявочная кампания

Приём заявок: **с 23 июня по 22 июля 2026 г.**

Кандидат на участие в программе заполняет заявку.
В заявке указывается выбранный кейс а также ФИО, место работы, должность которыми обладает кандидат.

В Акселератор зачисляются топ-300 кандидатов по результатам оценки и рекомендаций HRD компаний.

Поиск членов команды

Если не хватает участников команды с определенными навыками (скиллами) можно найти их в специальном чате.

Этапы акселератора

ПРОЕКТНЫЙ ТРЕК
август – март 2027г.
Команды работают над кейсами, разрабатывают MVP

РЕАЛИЗАЦИЯ ПРОЕКТА
с марта 2027г.
Работа команд и экспертов над реализацией проектов согласно рекомендациям топ-менеджмента

ЭТАП 1

ЗАЯВОЧНАЯ КАМПАНИЯ
23 июня – 22 июля 2026 г.

- Приём заявок от кандидатов на кейсы, заявленные компанией
- Приём заявок от кандидатов с инициативными кейсами
- Согласование инициативных кейсов топ-менеджментом компании

ЭТАП 2

УСТАНОВОЧНЫЕ ВСТРЕЧИ
сентябрь - октябрь 2026 г.

- Распределение по командам и знакомство команд с экспертами
- Погружение в проблематику кейсов

ЭТАП 3

ОЧНАЯ СЕССИЯ
29-30 сентября 2026 г.

- Лекция от топ-менеджмента и внешних спикеров

ЭТАП 4

ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЙ ТРЕК
2 декада сентября – декабрь 2026 г.

Проведение учебных модулей от БМБШ ИГУ в формате онлайн-курсов / вебинаров / мастер-классов

ЭТАП 5

ПРЕДЗАЩИТЫ ПРОЕКТОВ
1 предзащита – февраль 2027 г.
2 предзащита – март 2027 г.

- Промежуточная оценка проектов
- Получение обратной связи от экспертов по теме
- Решение о допуске команд к следующему этапу

ЭТАП 6

ФИНАЛЬНАЯ ЗАЩИТА
апрель 2027 г.
Демо-день:
представление MVP-результатов работы над проектами команд заказчикам (топ-менеджменту компании)

ОЦЕНКА УЧАСТНИКОВ
23 июня -22 июля 2026 г.

Все кандидаты проходят оценочные процедуры (числовой и вербальный интеллект, «20 граней»).

ВЕДЕНИЕ ИНДИВИДУАЛЬНОГО РЕЙТИНГА УЧАСТНИКОВ
сентябрь 2026 г. – апрель 2027 г.
На рейтинг влияет:

→ входная оценка
→ успехи в образовательном блоке
→ вклад в работу команды
→ активность на предзащитах
→ результаты защиты проекта на Финале

Проектный трек

→ август 2026 – март 2027

Онлайн-консультации / методологическая поддержка команд встречи команд с экспертами по запросу

Трек 1: нет инициативного кейса

Знакомство с кейсами, предложенными Компанией →

Знакомство с описанием кейсов (цель, актуальность, критерии успешности, скиллы необходимые команде для реализации кейса)

Выбор кейса →

Участники выбирают кейс в соответствии со своими интересами, профессиональной областью и необходимыми (скиллами) для успешного решения кейса

Заполнение заявки на участие

Кандидат заполняет заявку на включение в состав участников акселератора

Трек 2: есть инициативный кейс

Формирование команды →

Формирование команды, которая планирует работать над решением кейса

Заполнение заявки на участие

Команда, в лице одного из ее участников, формулирует тему проекта (цель, актуальность, критерии успешности), заполняет заявку на включение в состав акселератора

→ **Зачисление команды в состав акселератора** (при положительной оценке кейса топ-менеджментом)

→ **Предложение выбрать кейс компании** (при отрицательной оценке кейса топ-менеджментом)

Направления проектной работы

- ИННОВАЦИИ И МОДЕРНИЗАЦИЯ ПРОИЗВОДСТВА
- КУЛЬТУРНЫЕ ИНИЦИАТИВЫ И ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ОБЩЕСТВОМ
- ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ
- ОХРАНА ТРУДА
- ЦИФРОВАЯ ТРАНСФОРМАЦИЯ И АВТОМТИЗАЦИЯ
- УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ И ОБРАЗОВАНИЕ

Предзащита проектов

1 предзащита проектов: декабрь 2026 г.

2 предзащита проектов: март 2027 г.

По результатам предзащиты проектов:

- команды получают обратную связь от экспертов и рекомендации по доработке проекта
- принимается решение о допуске команды к следующему этапу акселератора (слабые команды исключаются из состава акселератора

Образовательный трек

→ сентябрь – декабрь 2026
→ смешанный формат

Проведение учебных модулей в формате мастер-классов, онлайн-курсов, вебинаров по темам:

- Основы управления проектами, метрики эффективности проекта, экономика и финансы в проектной деятельности
- Бизнес-модель и организационный дизайн
- Управление развитием
- Организационные изменения, управление командой
- Обзор методологии и процесса дизайн мышления: эмпатия, фокус, идеи, прототип, тестирование
- Создание и понимание потребительской ценности. Изучение потребности пользователя. Эмпатия и фокус
- Процесс генерации идей, создание концепции решений: техники и инструменты
- Теория решения изобретательских задач (ТРИЗ). Обзор. Теория и функции. Области применения (внутренний спикер)
- Работа с нейросетями
- Внутрикорпоративное предпринимательство

→ **Итоговый срез знаний***

→ **Дополнительное обучение** (по желанию)

- Управление целями и мотивацией
- Тайм-менеджмент
- Подготовка и оформление презентации
- Эмоциональный интеллект
- Искусство переговоров
- Деловая переписка СДО
- Курсы на платформе Актион (проектное управление, работа с презентациями)
- Ораторское мастерство

*** Сотрудники, успешно освоившие программу, получают удостоверение о повышении квалификации**

Финальная защита

→ апрель 2027

→ очный формат

Экспертная комиссия: топ-менеджмент компаний

Подведение итогов программы

- определение топ-5 команд;
- определение топ-20 участников по результатам индивидуального рейтинга;
- награждение победителей ценными призами;
- рекомендация к включению победителей в кадровый резерв компании по результатам реализации проекта* **(окончательное решение принимается в марте 2028 года).**



После финала

→ 2027-2028

*По прошествии одного года с даты финальной защиты проводится заседание проектного комитета. На нём команды демонстрируют результаты, достигнутые в рамках их проектов за указанный период.

Если в ходе обсуждения работа признаётся **успешной** и её **результаты** считаются **удовлетворительными**, принимается решение о включении всех участников проекта в кадровый резерв компании и дальнейших ротациях.

Если в случае представления проекта работа признается **неудовлетворительной или команда не выходит на защиту**, то участники не могут претендовать на включение в кадровый резерв компании.

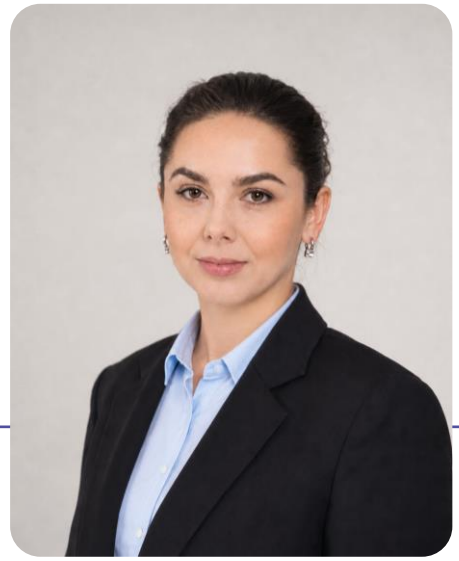


Команда проекта



Анна Викторовна Попова

Начальник отдела реализации проектов
по развитию и обучению персонала
АНО ДПО «Эн+ Университет»
popova_av@enplus-univer.ru
(3952) 795-415



Анна Николаевна Белоногова

Менеджер проекта отдела реализации
проектов по развитию и обучению
персонала АНО ДПО «Эн+ Университет»
BelonogovaAN@enplus-univer.ru
(3952) 795-392